

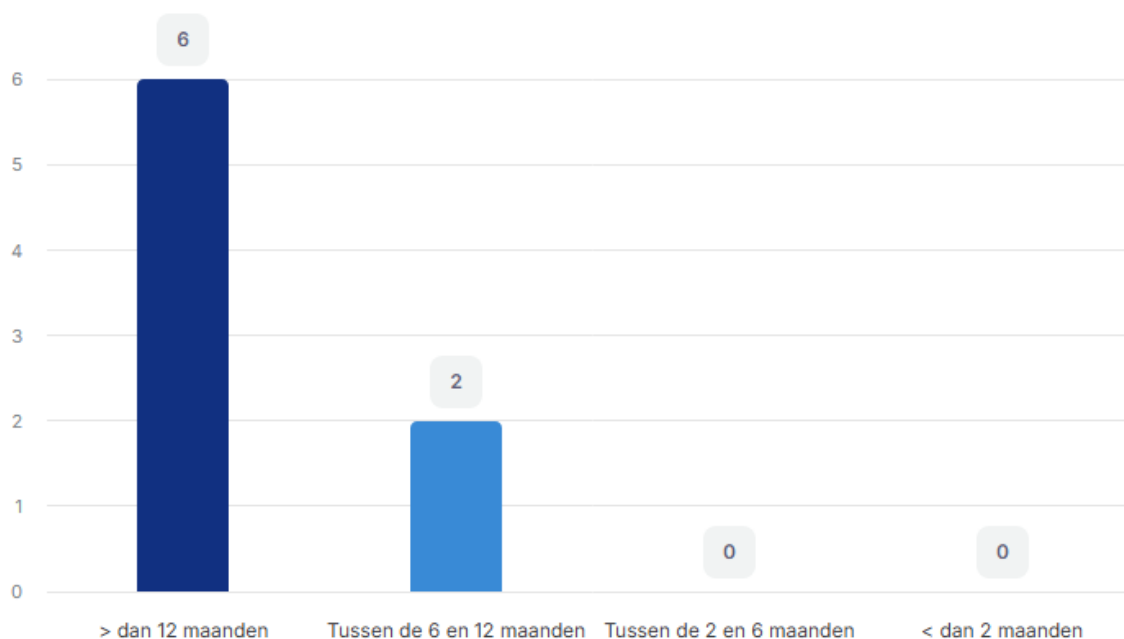
Beste lezer,

Hierbij de resultaten van MTO 2026 waarbij 80% van de medewerkers van 24 uurs Wijkzorg de vragen anoniem hebben ingevuld. Ons dank hiervoor.

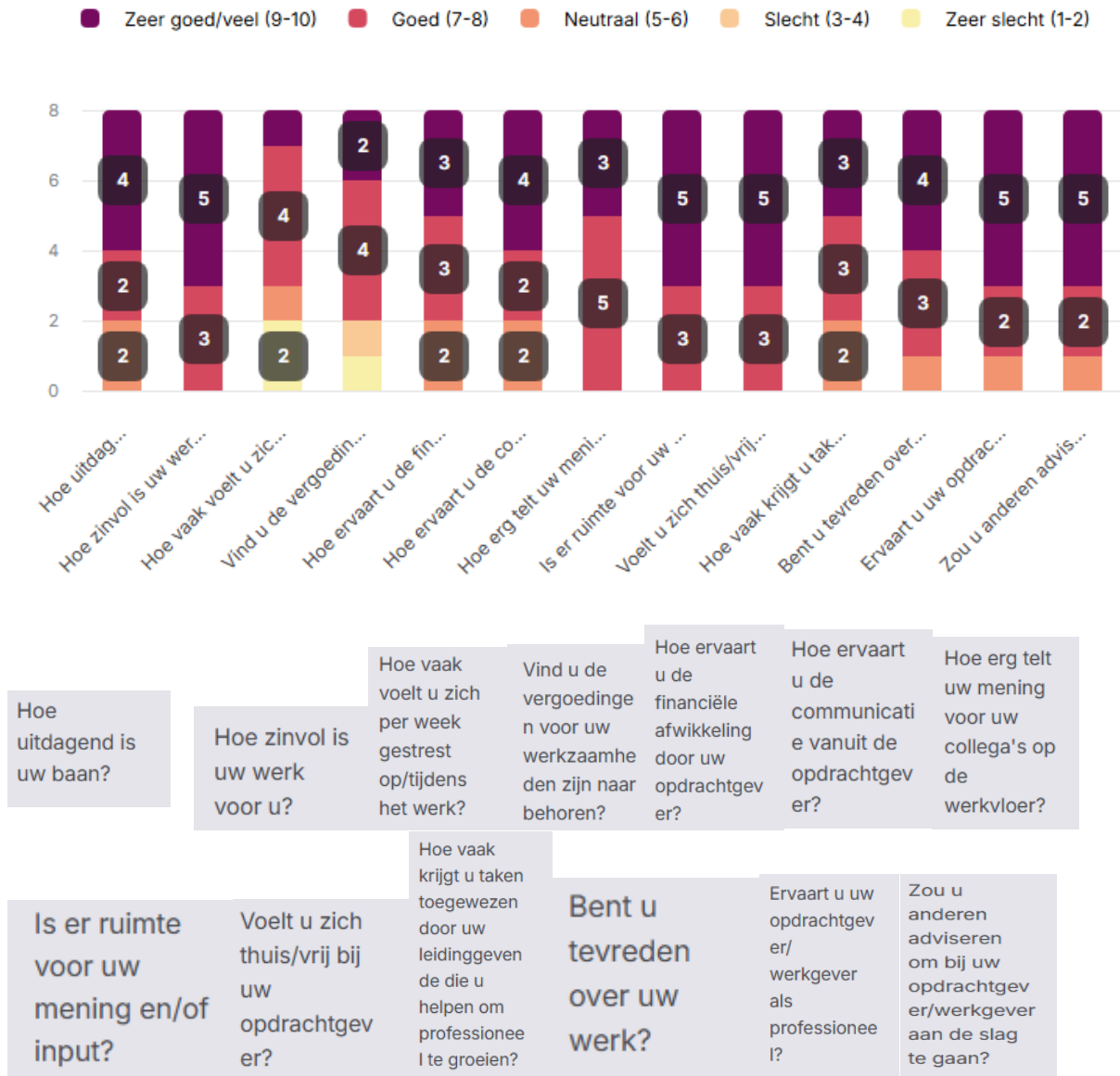
Medewerkers geven 24 uurs Wijkzorg een gemiddelde cijfer van **8,6** en zijn over het algemeen (zeer) tevreden bij hun werkgever.

24 uurs Wijkzorg zal n.a.v. MTO 2026 de resultaten bespreken in het volgende werkoverleg en de aandachtspunten proberen gezamenlijk met de medewerkers te bekijken en/of op te pakken, voor zover mogelijk is.

## 1. Hoe lang werk je al bij -en/of krijg je al opdrachten van 24 uurs Wijkzorg



## 2. Geef aan welke score betrekking op u heeft



Hoe uitdagend is uw baan?

Hoe zinvol is uw werk voor u?

Hoe vaak voelt u zich gestrest op/tijdens het werk?

Vind u de vergoedingen voor uw werkzaamheden zijn naar behoren?

Hoe vaak krijgt u taken toegewezen door uw leidinggever die u helpen om professioneel te groeien?

Is er ruimte voor uw mening en/of input?

Voelt u zich thuis/vrij bij uw opdrachtgever?

Bent u tevreden over uw werk?

Ervaart u uw opdrachtgever/werkgever als professioneel?

Hoe erg telt uw mening voor uw collega's op de werkvloer?

Hoe vaak krijgt u taken toegewezen door uw leidinggever die u helpen om professioneel te groeien?

Hoe ervaart u de financiële afwikkeling door uw opdrachtgever?

Hoe ervaart u de communicatie vanuit de opdrachtgever?

Zou u anderen adviseren om bij uw opdrachtgever/werkgever aan de slag te gaan?

### 3. Wat heeft u (meer) nodig bij uw werk/opdracht ?

ANTWOORD	AANTAL	RATIO
N.v.t	1	12.5%
Naar een relevant congres gaan welke bestemd is voor wijkverpleegkundigen om zodoende van collega's te kunnen leren	1	12.5%
Minder werkdruk, loonsverhoging	1	12.5%
Meer overleggen en/of meer contacten met collega's	1	12.5%
Meer mogelijkheden om mezelf verder te ontwikkelen.	1	12.5%
Ik ontvang duidelijke opdrachten en heb verder voldoende zelfstandigheid om mijn werkzaamheden uit te voeren	1	12.5%
Heb het niet nodig werk zelfstandig	1	12.5%
Alles is in orde	1	12.5%

### 4. Welke verbeterpunten heeft u voor uw opdrachtgever/werkgever?

ANTWOORD	AANTAL	RATIO
Verder vooruit plannen. (Het liefst een maand van te voren rooster zichtbaar hebben)	1	12.5%
Niks	1	12.5%
Niet meer..... mijn verbeterpunt was een werktelefoon omdat ik het niet oké vind om mijn privé mobiel werkgerelateerd te gebruiken omdat cliënten en hun naasten jouw privé nummer hebben. Werktelefoon is nu geregeld.	1	12.5%
Niet . Het goed	1	12.5%
Meer verantwoordelijkheden neerleggen bij medewerkers met passende deskundigheidsniveaus, zoals het zelfstandig signaleren en bestellen van materialen die op dreigen te raken. Dit vergroot de betrokkenheid van medewerkers bij de zorg voor cliënten	1	12.5%
Meer scholing en ontwikkelmogelijkheden.	1	12.5%

Meer fysieke overleggen/teambuilding	1	12.5%
Meer aandacht aan Medicatie veiligheid .	1	12.5%

## 5. Wat voor cijfer geeft u de opdrachtgever/werkgever op het gebied van collegialiteit?

ANTWOORD	AANTAL	RATIO
9	3	37.5%
8	3	37.5%
10	2	25%

## 6. Wat voor cijfer geeft u de opdrachtgever/werkgever op het gebied van deskundigheid?

ANTWOORD	AANTAL	RATIO
9	3	37.5%
8	2	25%
7	2	25%
10	1	12.5%

## 7. Hoeveel sterren geeft u de opdrachtgever op het gebied van algemene indruk en algehele ervaring?

